



Ce que nous voulons faire, **avec vous**, pour les quatre ans à venir

Chères collègues, chers collègues,

Du 4 au 6 novembre, vous éliez vos représentants au CSE. Nous sommes vos collègues, de tous les services, et nous nous présentons sous les couleurs de la CFDT.

Pas de promesses miracles : nous voulons continuer à **être présents, vous écouter, négocier sérieusement et dire non quand il le faut.**

Nos engagements en bref

- ✓ **Garder nos 11 heures de repos** entre deux postes
- ✓ **Des effectifs** à la hauteur du travail réel
- ✓ **Des astreintes** mieux compensées et mieux réparties
- ✓ **Le versement du bonus 2026** et des augmentations générales pour tous
- ✓ **Une CSSCT qui pèse vraiment**, y compris sur la santé mentale
- ✓ **Vous rendre compte** après chaque réunion, aucun recul sans vous consulter



Une équipe qui connaît votre travail

Nos candidats viennent de tous les services, postés comme en journée. Ce sont les adhérents qui votent les accords, et nous vous consultons avant les décisions importantes. **Personne ne signe rien dans votre dos.**



Les 11 heures de repos : nous avons tenu bon



La direction voulait passer le repos entre deux postes de 11 à 9 heures, contre quelques contreparties aux NAO. Nous avons refusé : moins de récupération, c'est plus de fatigue et plus de risques. **Vos 11 heures sont maintenues**, et nous veillerons à ce qu'elles le restent.

La sécurité ne doit pas être une formalité

Sur un site Seveso seuil haut, la CSSCT devrait jouer un rôle central. Ces dernières années, elle n'a pas assez pesé. Nous voulons qu'elle :

- aille voir l'état réel des installations : fuites, matériel vieillissant, réparations provisoires qui durent ;
- refuse que le mode dégradé devienne la norme ;
- ait le rôle et les moyens d'être entendue par la direction.

N'oubliez pas que **c'est vers la CSSCT qu'il faut vous tourner** pour tous ces problèmes, mais aussi pour tout ce qui touche à votre santé mentale et à vos conditions de travail.

Ce que vous nous avez dit

Dans les équipes, les mêmes mots revenaient : fatigue, manque de monde, charge mentale.

Notre priorité : **des effectifs qui correspondent au travail réel**, pour que la charge ne repose pas toujours sur les mêmes épaules.

Salaires et bonus 2026

La direction a gelé le bonus 2026 sans discussion. Si les installations tournent, c'est grâce à vous : **nous demanderons que ce bonus soit versé.**

Aux NAO, nous défendrons des augmentations générales qui suivent le coût de la vie, pour tout le monde. Sans chantage, et sans céder nos acquis en échange.

Dans chaque service

Fabrication et postés

- 11 heures de repos respectées
- Fin des plannings modifiés au dernier moment et des rappels abusifs
- Pénibilité mieux prise en compte en fin de carrière

Maintenance et technique

- Astreintes mieux compensées et mieux réparties
- Pièces de rechange et équipes complètes plutôt que du bricolage
- Embauches durables en interne

Fonctions supports

- Objectifs et reporting raisonnables
- Droit de ne pas être sollicité hors de ses heures
- Forfaits jours : charge et repos respectés



Pendant le mandat

Après chaque réunion, **nous vous dirons ce qui s'est dit et ce qui a été signé.** Aucun recul sur nos acquis sans vous avoir consultés.



Des activités sociales pour tous



Un bureau du CSE joignable, qui vous demande votre avis



Une billetterie simple, avec plus d'offres près de chez nous



Une participation au sport et à la culture, pour vous et votre famille



Une aide pour les centres aérés, séjours et voyages scolaires des enfants



Pourquoi voter dès le premier tour

C'est le premier tour qui mesure le poids de chaque syndicat, et donc notre capacité à signer un accord ou à nous y opposer. **Plus vous serez nombreux à voter CFDT, plus nous serons écoutés** quand il sera question du bonus, de l'accord d'astreintes, de la sécurité ou des autres accords à venir.

Comment voter

Vote électronique **du mercredi 4 au vendredi 6 novembre 2026**, à toute heure, depuis un téléphone, une tablette ou un ordinateur.

1

Munissez-vous des identifiants reçus par courrier ou par e-mail, et gardez-les pour vous.

2

Votez pour la **liste CFDT INEOS Sarralbe** dans votre collège.

3

Une question ? Venez nous voir, nous sommes là pendant tout le scrutin.

Une question, un sujet qui n'est pas ici ? Arrêtez-nous à l'atelier, au bureau, ou passez sur **cfdt-ineos-sarralbe.fr**. Du 4 au 6 novembre, nous comptons sur vous.

L'équipe CFDT INEOS Sarralbe

« Sans les salariés et **sans union**, nous ne pouvons pas avancer. »